

# WET WAB

## Arbeidsmarkt in balans

Wat betekent de wet WAB voor u als ondernemer voor uw flexibele personeelsbestand?

	<u>Huidige situatie</u>	<u>Nieuwe regeling</u>	<u>Vanaf wanneer</u>
<b>Transitievergoeding</b>	Vanaf het 2 <sup>e</sup> volledige jaar kan aanspraak gemaakt worden op transitievergoeding	Vanaf dag 1 kunnen medewerkers aanspraak maken op transitievergoeding; deze is 1/3 <sup>e</sup> maandsalaris per jaar	01-01-2020
<b>Ontslag redenen</b>	Nu zijn er 8 gronden voor ontslag. Werkgever moet 1 van die 8 aan kunnen tonen bij ontslag.	De cumulatiegrond. Met deze 9 <sup>e</sup> grond kan een werkgever ontslag gronden met elkaar combineren	01-01-2020
<b>Hoger WW-premie voor tijdelijke contracten</b>	WW premie is sector afhankelijk	WW premie is contract afhankelijk. Voor tijdelijke contracten wordt 5% WW premie méér betaald dan voor vaste contracten	01-01-2020
<b>Contractvormen</b>	1 Algemeen Arbeidscontract 2 Uitzendcontract	1 Algemeen arbeidscontract 2 Uitzendcontract 3 Oproepcontract 4 Payrollcontract	01-01-2020
<b>Algemeen Arbeidscontract -verruiming ketenregeling (1)</b>	Algemeen Arbeidscontract 3 contracten in 2 jaar tijd, daarna contract voor onbepaalde tijd	Algemeen Arbeidscontract 3 contracten in 3 jaar tijd, daarna contract voor onbepaalde tijd	Wanneer het contract eindigt op of na 01-01-2020
<b>Uitzendcontract (2)</b>	Fase 1+2: Onbeperkt aantal contracten, van minimaal 1 week Fase 3: maximaal 6 contracten in 4 jaar Fase 4: vast contract	Fase 1+2 Onbeperkt aantal contracten, van minimaal 4 weken, Fase 3: maximaal 6 contracten in 4 jaar Fase 4: vast contract	01-01-2020
<b>Oproepcontract (3)</b>	Werkgevers kunnen oneindig oproep contracten aangaan	4 dagen vóór de werkdag oproepen of afzeggen. Afzeggen te laat? Dan worden uren doorbetaald	01-01-2020 Na 1 jaar moet aantal uren vastgelegd worden, bedenkttermijn 1 maand
<b>Payrollcontract (4)</b>	Contractverloop mag gelijk aan die van uitzendcontracten. (fase 1,2,3+4)	Contractverloop gelijk aan mensen die rechtstreeks bij opdrachtgever in dienst zijn. 3 contracten in 3 jaar en daarna onbepaalde tijd	01-01-2020
<b>Payroll pensioen</b>	Start pensioenopbouw na 26 gewerkte weken	Direct bij aanvang dienstverband start pensioenregeling	01-01-2021

We gaan heel graag met je in gesprek over de gevolgen voor jouw bedrijf!

Bel of mail ons: 0573 844623 of [info@debrug-personeel.nl](mailto:info@debrug-personeel.nl)